

UMOWA
o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

zawarta w dniu

pomiędzy:

1.

zamieszkały w przy ulicy

legitymującym się dowodem osobistym PESEL

zwanym w dalszej części umowy *Pracownikiem*

a

2. Przedsiębiorstwem

z siedzibą w przy ulicy

legitymującym się wpisem do rejestru przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 00000000001, REGON.....

reprezentowanym przez upoważnionym do samodzielnej reprezentacji na podstawie aktualnego odpisu z wyżej powołanego rejestru przedsiębiorców,

zwanym w dalszej części umowy *Pracodawcą*

o następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu stosunku pracy, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz za granicą.
2. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:
 - prowadzenie przedsiębiorstwa we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej jeżeli jest ona konkurencyjna wobec Pracodawcy,
 - zasiadanie w organach podmiotów konkurencyjnych wobec Pracodawcy,
 - występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych,

- świadczenie pracy w oparciu o umowę o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy,
 - wykonywanie doradztwa na rzecz podmiotów konkurencyjnych wobec Pracodawcy,
 - działania mające za cel obniżenie prestiżu przedsiębiorstwa Pracodawcy i zarządzających nim osób.
 - wprowadzanie pracowników i współpracowników Pracodawcy w błąd i nierzeczowe oddziaływanie na nich, prowadzące do rozwiązania stosunku pracy lub innej łączącej ich z tym przedsiębiorstwem umowy, w szczególności przy użyciu nie związanych z takim zatrudnieniem argumentów.
3. Zakaz konkurencji obowiązywać będzie Pracownika przez okres jednego roku od ustania stosunku pracy.
4. Pomiotem konkurencyjnym lub działalnością konkurencyjną wobec Pracodawcy jest każde przedsiębiorstwo lub działalność na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz za granicą, niezależnie od formy organizacyjnej i prawnej, którego przedmiot działalności jest zbieżny z zakresem działalności Pracodawcy.

§ 2

Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie w wysokości zł (słownie: złotych) miesięcznie, płatne ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu.

§ 3

W razie wcześniejszego ustania przyczyn uzasadniających istnienie zakazu, o czym Pracodawca zobowiązuje się zawiadomić Pracownika, umowa wygasa i strony zwolnione są ze wzajemnych świadczeń.

§ 4

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji, o których dowiedział w związku z wykonywaniem powierzonych mu

obowiązków pracowniczych, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

2. Strony potwierdzają fakt uznania za tajemnicę przedsiębiorstwa Pracodawcy wszelkich nieujawnionych do wiadomości publicznej informacji technicznych, technologicznych i handlowych lub organizacyjnych jego przedsiębiorstwa (know-how), co do których przedsiębiorca lub osoby przez niego upoważnione podjęły niezbędne działania w celu zachowania ich poufności.
3. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących działalności handlowej Pracodawcy, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 5

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę zł (słownie:) tytułem kary umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji.
2. Strony postanawiają, że Pracodawca będzie uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.
3. Pracodawca jest także uprawniony, w razie naruszenia zakazu konkurencji, do dochodzenia bezpodstawnie pobranego przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 2

§ 6

Zmiany, uzupełnienia oraz jakiegokolwiek oświadczenia składane przez Strony w związku z niniejszą umową winny być dokonane w formie pisemnej i podpisane przez każdą ze Stron lub jej należycie upoważnionych przedstawicieli, pod rygorem nieważności.

§ 7

1. Wszelkie zawiadomienia Stron w związku z umową, muszą być dane na piśmie faxem lub doręczane osobiście albo wysłane listem poleconym. Adresy dla doręczeń Pracodawcy i Pracownika są identyczne z adresami podanymi poniżej. W przypadku zmiany adresu do korespondencji Strony zobowiązują się do uprzedniego zawiadomienia o tym na piśmie w terminie 7 dni roboczych od

daty zmiany adresu. W każdym innym przypadku wszelkie zawiadomienia wysłane na poprzedni adres będą uważane za doręczone.

2. Wszelka korespondencja dla Pracodawcy dotycząca niniejszej umowy winna być kierowana na adres:.....
3. Wszelka korespondencja dla Pracownika dotycząca niniejszej umowy być kierowana na adres:

§ 8

Sądem pierwszej instancji wyłącznie właściwym do rozpoznawania sporów wynikających z niniejszej umowy będzie właściwy rzeczowo sąd dla miejsca siedziby Pracodawcy.

§ 9

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron.

.....
Pracownik

.....
Pracodawca